经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学科研并重** | 聘任岗位级别 | **A1** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 掌握学科专业国内外发展趋势，有较高学术成就，在国内学科领域有较大的学术影响，具有担当学科发展的综合素质能力，主持或为主参与（前二名）学科专业建设等工作，为学院学科专业建设做出突出贡献；高质量培养研究生并在人才队伍建设中发挥重要作用，在人才引进和青年教师培养方面取得较好成效； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 聘期内主持或为主参与（前二名）I类科研项目不少于1项，或主持II类科研项目不少于2项；年均进校科研经费25万元以上（不折算）； | | |  |  | | | |  |
| 3 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于10学分，至少完整讲授1门本科生理论课程，教学评价良好以上； | | |  |  | | | |  |
| 4 | 聘期内业绩突出，能引领学科发展方向，至少取得以下成果之一：  ①为主获得省部级及以上教学、科研奖励一等奖1项；  ②发表论文6篇及以上，其中SCI/SSCI收录二区及以上1篇，或者学院认定的第一档次期刊论文1篇及以上；  ③发表论文在所在学科顶级期刊3篇及以上。  ④获得正部（省）级以上领导批示的决策咨询报告。 | | |  |  | | | |  |
| 5 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学科研并重** | 聘任岗位级别 | **A2** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 掌握学科专业国内外发展趋势，有较高学术成就，在国内学科领域有较大的学术影响，具有担当学科发展的综合素质能力，主持或为主参与（前二名）学科专业建设等工作，为学院学科专业建设做出突出贡献；高质量培养研究生并在人才队伍建设中发挥重要作用，在人才引进和青年教师培养方面取得较好成效； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 聘期内主持或为主参与（前三名）I类科研项目不少于1项，或主持II类科研项目不少于2项；年均进校科研经费15万元以上（不折算）； | | |  |  | | | |  |
| 3 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于10学分，至少完整讲授1门本科生理论课程，教学评价良好以上； | | |  |  | | | |  |
| 4 | 聘期内业绩突出，能引领学科发展方向，至少取得以下成果之一：  ①为主获得省部级及以上教学、科研奖励二等奖1项；  ②发表论文6篇及以上，其中SCI/SSCI收录三区及以上1篇，或者学院认定的第二档次期刊论文1篇及以上；  ③发表论文在所在学科顶级期刊2篇及以上。  ④获得副部（省）级以上领导批示的决策咨询报告。 | | |  |  | | | |  |
| 5 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学科研并重** | 聘任岗位级别 | **A3** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 掌握学科专业国内外发展趋势，有较高学术成就，在国内学科领域有较大的学术影响，具有担当学科发展的综合素质能力，主持或为主参与（前三名）学科专业建设等工作，为学院学科专业建设做出贡献；高质量培养研究生并在人才队伍建设中发挥重要作用，在人才引进和青年教师培养方面取得较好成效； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 聘期内主持（或为主参与）I、II类科研项目不少于2项；年均进校科研经费10万元以上（不折算）。 | | |  |  | | | |  |
| 3 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于10学分，至少完整讲授1门本科生理论课程，教学评价良好以上； | | |  |  | | | |  |
| 4 | 聘期内业绩突出，能引领学科发展方向，至少取得以下成果之一：  ①主要参与获得省部级及以上教学、科研奖励二等奖1项；  ②发表论文6篇及以上，其中SCI/SSCI收录2篇及以上，或者学院认定的第三档次期刊论文2篇及以上；  ③发表论文在所在学科顶级期刊１篇及以上。  ④获得副部（省）级以上领导批示的决策咨询报告。 | | |  |  | | | |  |
| 5 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学科研并重** | 聘任岗位级别 | **B2** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于10学分，至少完整讲授1门本科生理论课程，教学评价良好以上； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 聘期内主持或为主参与I类（前五名）、II类（前二名）科研项目不少于1项；年均到校经费不低于5万元（不折算）； | | |  |  | | | |  |
| 3 | 聘期内业绩优秀，至少取得以下成果之一：  ①参与获得省部级及以上教学、科研奖励;  ②发表论文5篇以上；  ③发表论文在所在学科顶级期刊1篇以上；  ④获得副部（省）级以上领导批示的决策咨询报告等。 | | |  |  | | | |  |
| 4 | 积极参与学科建设等方面工作。 | | |  |  | | | |  |
| 5 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学科研并重** | 聘任岗位级别 | **B3** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于10学分，至少完整讲授1门本科生理论课程，教学评价良好以上； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 聘期内主持（或为主参与）I、II类科研项目不少于1项；年均到校经费不低于5万元（不折算）； | | |  |  | | | |  |
| 3 | 聘期内业绩优秀，至少取得以下成果之一：  ①参与获得省部级及以上教学、科研奖励;  ②发表论文4篇及以上；  ③发表论文在所在学科顶级期刊1篇以上；  ④获得副部（省）级以上领导批示的决策咨询报告等。 | | |  |  | | | |  |
| 4 | 积极参与学科建设等方面工作。 | | |  |  | | | |  |
| 5 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学科研并重** | 聘任岗位级别 | **C2** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于10学分，至少完整讲授1门本科生理论课程，教学评价良好以上 | | |  |  | | | |  |
| 2 | 聘期内主持或参与各类科研项目不少于1项，或年均到校经费不低于5万元（不折算） | | |  |  | | | |  |
| 3 | 聘期内业绩优良，至少取得以下成果之一：  ①参与获得省部级及以上教学、科研奖励;  ②发表论文3篇及以上；  ③发表论文在所在学科顶级期刊1篇以上；  ④获得副部（省）级以上领导批示的决策咨询报告等。 | | |  |  | | | |  |
| 4 | 积极参与学科专业建设等方面工作。 | | |  |  | | | |  |
| 5 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学为主** | 聘任岗位级别 | **A3** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 掌握学科专业国内外发展趋势，有较高学术成就，具有担当学科专业发展的综合素质能力，主持或为主参与（前三名）学科专业建设等工作，为学院学科专业建设做出贡献；积极从事青年教师引进和培养工作，每年进行不少于1次的示范课； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 全面负责课程建设等工作，积极参与专业建设和本科实验室建设； | | |  |  | | | |  |
| 3 | 聘期内年均进校科研经费5万元以上（不折算），或主持省部级及以上教改项目1项； | | |  |  | | | |  |
| 4 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于20学分，至少完整讲授2门不低于2学分的本科生通识教育课、学科教育课或专业基础课，教学评价优秀； | | |  |  | | | |  |
| 5 | 聘期内在教学改革、专业建设、指导学生等方面取得优秀成绩，取得以下成果之一：  ①主持新增省部级及以上重点专业建设项目；  ②为主获得省部级（排名前三）及以上教学成果奖，或主持获得校级教学成果奖1项，或主持获得国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀案例奖；  ③为主参与（排名前三）省部级及以上课程建设项目；  ④为主参与（排名前三）出版省部级及以上规划/重点教材1部以上，或主持校级及以上教改项目1项；  ⑤作为指导教师，学生获得：江苏省优秀博士/硕士论文、或江苏省优秀本科毕业论文（含团队）三等奖、或学生课外科技竞赛省部级一等奖及以上、或国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀学位论文奖。 | | |  |  | | | |  |
| 6 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学为主** | 聘任岗位级别 | **B1** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 积极承担专业建设、课程建设和本科实验室建设的相关工作； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 聘期内年均进校科研经费1万元以上（不折算）；； | | |  |  | | | |  |
| 3 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于18学分，至少完整讲授2门不低于2学分的本科生通识教育课、学科教育课或专业基础课，教学评价良好； | | |  |  | | | |  |
| 4 | 聘期内在教学改革、专业建设、指导学生等方面取得优秀成绩，取得以下成果之一：  ①参与新增省部级及以上重点专业建设项目；  ②参与省部级及以上课程建设项目，或参与获得省部级及以上教学成果奖，或为主获得（排名前三）校级教学成果奖1项，或参与获得国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀案例奖；  ③参与出版规划/重点教材1部以上，或为主参与省部级（排名前五）或校级（排名前三）教改项目1项；  ④作为指导教师，学生获得：校优秀硕士论文、或校优秀本科毕业论文（含团队）奖、或各类学生课外科技竞赛校级一等奖或省部级二等奖及以上，或国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀学位论文奖；  ⑤担任班导师，并在学院组织的学生满意度调查中评价优秀。 | | |  |  | | | |  |
| 5 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学为主** | 聘任岗位级别 | **B2** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 积极承担专业建设、课程建设和本科实验室建设的相关工作； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 聘期内年均进校科研经费1万元以上（不折算）； | | |  |  | | | |  |
| 3 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于18学分，至少完整讲授2门不低于2学分的本科生通识教育课、学科教育课或专业基础课，教学评价良好； | | |  |  | | | |  |
| 4 | 聘期内在教学改革、专业建设、指导学生等方面取得优秀成绩，取得以下成果之一：  ①参与新增省部级及以上重点专业建设项目；  ②参与省部级及以上课程建设项目，或参与获得省部级及以上教学成果奖，或为主获得（排名前五）校级教学成果奖1项，或参与获得国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀案例奖；  ③参与出版规划/重点教材1部以上，或为主参与省部级（排名前五）或校级（排名前五）教改项目1项；  ④作为指导教师，学生获得：校优秀硕士论文、或校优秀本科毕业论文（含团队）奖、或各类学生课外科技竞赛校级二等奖或省部级三等奖及以上，或国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀学位论文奖；  ⑤担任班导师，并在学院组织的学生满意度调查中评价优秀。 | | |  |  | | | |  |
| 5 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学为主** | 聘任岗位级别 | **B3** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 积极承担专业建设、课程建设和本科实验室建设的相关工作； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 聘期内年均进校科研经费1万元以上（不折算）； | | |  |  | | | |  |
| 3 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于18学分，至少完整讲授2门不低于2学分的本科生通识教育课、学科教育课或专业基础课，教学评价良好； | | |  |  | | | |  |
| 4 | 聘期内在教学改革、专业建设、指导学生等方面取得优秀成绩，取得以下成果之一：  ①参与新增省部级及以上重点专业建设项目；  ②参与省部级及以上课程建设项目，或参与获得省部级及以上教学成果奖，或参与获得校级教学成果奖1项，或参与获得国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀案例奖；  ③参与出版规划/重点教材1部以上，或参与获得校级以上教改项目1项；  ④作为指导教师，学生获得：校优秀硕士论文、或校优秀本科毕业论文（含团队）奖、或各类学生课外科技竞赛校级三等奖及以上，或国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀学位论文奖；  ⑤担任班导师，并在学院组织的学生满意度调查中评价优秀。 | | |  |  | | | |  |
| 5 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学为主** | 聘任岗位级别 | **C1** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 积极承担专业建设、课程建设和本科实验室建设的相关工作； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于16学分，至少完整讲授2门不低于2学分的本科生通识教育课、学科教育课或专业基础课，教学评价良好； | | |  |  | | | |  |
| 3 | 聘期内在教学改革、专业建设、指导学生等方面取得优秀成绩，取得以下成果之一：  ①参与新增省部级及以上重点专业建设项目；  ②参与省部级及以上课程建设项目，或参与获得省部级及以上教学成果奖，或参与获得校级教学成果奖1项，或参与获得国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀案例奖；  ③参与出版规划/重点教材1部以上，或参与获得校级以上教改项目1项；  ④作为指导教师，学生获得：校优秀硕士论文、或校优秀本科毕业论文（含团队）奖、或各类学生课外科技竞赛校级三等奖及以上，或国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀学位论文奖；  ⑤担任班导师，并在学院组织的学生满意度调查中评价优秀。 | | |  |  | | | |  |
| 4 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **教学为主** | 聘任岗位级别 | **C2** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 积极承担专业建设、课程建设和本科实验室建设的相关工作； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 每年承担课堂教学、非课堂教学不少于16学分，至少完整讲授2门不低于2学分的本科生通识教育课、学科教育课或专业基础课，教学评价良好； | | |  |  | | | |  |
| 2 | 聘期内在教学改革、专业建设、指导学生等方面取得优秀成绩，取得以下成果之一：  ①参与新增省部级及以上重点专业建设项目；  ②参与省部级及以上课程建设项目，或参与获得省部级及以上教学成果奖，或参与获得校级教学成果奖1项，或参与获得国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀案例奖；  ③参与出版规划/重点教材1部以上，或参与获得校级以上教改项目1项；  ④作为指导教师，学生获得：校优秀硕士论文、或校优秀本科毕业论文（含团队）奖、或各类学生课外科技竞赛校级三等奖及以上，或国家各专业学位教学指导委员会评选的优秀学位论文奖；  ⑤担任班导师，并在学院组织的学生满意度调查中评价优秀。 | | |  |  | | | |  |
| 4 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |

经济管理学院2016-2019教师岗位聘期任务完成情况统计表

（统计时间段： 2016年3月1日至2019年2月28日）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 职称 |  | | 聘任岗位类别 | **科研为主** | 聘任岗位级别 | **C3** |
| **岗位职责（聘期协议内容）** | | | | **是否完成** | **对照岗位职责，具体填写所完成的情况** | | | | **学院审核** |
| 1 | 聘期内主持或参与各类科研项目不少于1项；年均进校科研经费5万元以上（不折算） | | |  |  | | | |  |
| 2 | 积极参与学科专业建设等方面工作。 | | |  |  | | | |  |
| 3 | 聘期内业绩优良，至少取得以下成果之一：  ①参与获得省部级及以上科技奖励；  ②发表论文3篇及以上；  ③发表论文在所在学科顶级期刊1篇及以上；  ④获得副部（省）级以上领导批示的决策咨询报告。 | | |  |  | | | |  |
| 4 | 聘期内每年均完成所聘级别额定工作量，且年度考核合格。 | | |  |  | | | |  |